

Vorsorgepläne der Lonza im Überblick

Basisplan
versichertes Gehalt bis CHF 241K
(8x maximum AHV-Rente)

PKL
Pensionskasse der Lonza



Zusatzplan
bis zum gesetzlichen Maximum
von CHF 907K (> CHF241K)


SwissLife

Basisplan

Versicherter Lohn

- Grundgehalt plus durchschnittliche Schichtzulagen und Zielwert des Bonus für alle Versicherten Personen bis zu einem Lohn von CHF 241'920 (8 x maximale AHV-Rente)

Finanzierung

- Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbeiträge (60%/40%)
- Monatlicher Lohnabzug
- Möglichkeit von zusätzlichen Sparbeiträgen (+2.0% / +4.0%) und freiwilligen Einkäufen (unter gewissen Bedingungen steuerlich abzugsfähig)

Arbeitnehmerbeiträge

Alter	Beitrag Plan Standard*
18 - 24	0.60%
25 - 34	6.00%
35 - 44	6.80%
45 - 54	8.40%
55 - 65	10.80%
66 - 70	9.90%

Arbeitgeber Faktor 1.5x

Leistungen

- Alter: Kombination von Renten- und Kapitaleistungen möglich
- Alter: Umwandlungssatz von 5.0% (von der Pensionskasse der Lonza festgelegt)
- Risikoleistungen: Invalidenrente entspricht 60% des versicherten Lohns; max. CHF 302'400 (10 x maximale AHV-Rente), Witwen-/Witwerrente entspricht 60% der Invalidenrente, Waisenrente entspricht 20% der Invalidenrente
- Möglichkeit der Registrierung des /der Lebenspartners/in (gleicher Leistungsanspruch wie der/die Ehepartner/in)

Zusatzplan

Versicherter Lohn

- Basisgehalt plus Zielwert des Bonus > CHF 241'920 bis zum gesetzlichen Maximum von CHF 907'200 zusammen mit dem Basisplan (10 x maximale AHV-Rente)

Finanzierung

- Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbeiträge (60%/40%)
- Monatlicher Lohnabzug
- Möglichkeit von freiwilligen Einkäufen (unter gewissen Bedingungen steuerlich abzugsfähig)

Arbeitnehmerbeiträge

Alter	Beitrag Plan Standard*
18 - 24	0.50%
25 - 34	5.60%
35 - 44	6.40%
45 - 54	8.00%
55 - 65	10.40%
66 - 70	9.90%

Arbeitgeber Faktor 1.5x

Leistungen

- Alter: Kombination von Renten- und Kapitaleistungen möglich
- Alter: Umwandlungssatz von 4.4855% (m) & 4.6744% (w) (von Swiss Life festgelegt)
- Risikoleistungen: Zur Auszahlung gelangt der Teil des vorhandenen Altersguthabens nach Abzug des Todesfallkapitals aus Einkäufen der versicherten Person, der nicht benötigt wird für die Finanzierung des zusätzlichen Todesfallkapitals (50% des versicherten Lohnes Risiko)
- Möglichkeit der Registrierung des /der Lebenspartners/in (gleicher Leistungsanspruch wie der/die Ehepartner/in)